



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

**DSG**

DIPARTIMENTO DI  
SCIENZE GIURIDICHE

**ECCELLENZA 2023-2027**

# RAPPORTO STATO DI ATTUAZIONE 2023

**ECCELLENZA ED EGUAGLIANZA: IL NEXT GENERATION LAW(YER)**

**Progetto di Eccellenza 2023 - 2027**

**GRUPPO DI RIESAME**

DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE  
DOCUMENTO APPROVATO IL 11 GENNAIO 2024

Il **Gruppo del Riesame** del Dipartimento di Scienze Giuridiche è composto da:

Prof.ssa Irene Stolzi

Prof.ssa Alessandra De Luca

Prof.ssa Chiara Cudia

Prof. Massimiliano Gregorio

Prof. Erik Longo

Prof. Simone Torricelli

Dott.ssa Giulia Frosecchi

Dott. Armando Santoni

Dott. Francesco Bardazzi

## SOMMARIO

<b>INTRODUZIONE</b> .....	3
Il sistema di monitoraggio del progetto.....	3
Il processo di redazione.....	4
<b>Verifica dell'andamento del RECLUTAMENTO</b> .....	5
Suggerimenti per il Reclutamento.....	5
<b>Verifica dell'andamento delle INFRASTRUTTURE</b> .....	6
I. Infrastrutture fisiche.....	6
II. Servizi di supporto.....	6
Suggerimenti per le Infrastrutture.....	6
<b>Verifica dell'andamento della DiDATTICA di elevata qualificazione</b> .....	7
I. Corsi di studio.....	7
II. Dottorato.....	7
III. Formazione e sostegno alla mobilità dei docenti.....	7
IV. Internazionalizzazione.....	7
Suggerimenti per la Didattica.....	7
<b>Verifica dell'andamento della RICERCA</b> .....	9
Suggerimenti per la Ricerca.....	9
<b>Verifica dell'andamento della TERZA MISSIONE</b> .....	10
I. Laboratori congiunti di ricerca, corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale.....	10
II. Public engagement, Convenzioni e Accordi.....	10
III. Associazione Alumni.....	10
IV. Placement.....	10
V. Comunicazione.....	10
Suggerimenti per la Terza Missione.....	10
<b>BUDGET</b> .....	0
Suggerimenti per l'utilizzo delle risorse economiche.....	0
<b>RACCOMANDAZIONI FINALI</b> .....	0
<b>Infrastrutture</b> .....	0
<b>Didattica</b> .....	0
<b>Ricerca</b> .....	1
<b>Terza Missione</b> .....	1
<b>APPENDICE</b> .....	1

## INTRODUZIONE

Questo rapporto annuale è parte del sistema di monitoraggio delle attività svolte dal Dipartimento di Scienze Giuridiche (di seguito DSG) in attuazione del Progetto di eccellenza 2023-2027 “Eccellenza ed eguaglianza: il next generation law(yer)”, in conformità alle previsioni contenute nel Progetto stesso. Esso si propone di verificare l’andamento del progetto in termini di realizzazione delle attività e utilizzo delle risorse impiegate per l’anno 2023 individuando criticità e suggerendo azioni di miglioramento.

### Il sistema di monitoraggio del progetto

Il Progetto (Quadro D8) affida il monitoraggio periodico e finale sullo stato di attuazione del progetto al Gruppo del riesame (GdR), organo deputato all’assicurazione della qualità delle attività dipartimentali (<https://www.dsg.unifi.it/vp-714-gruppo-riesame.html>), stabilendo che il GdR si riunisca in seguito alla trasmissione del resoconto semestrale da parte del Comitato per il coordinamento e l’attuazione del Progetto di eccellenza (di seguito CCA) istituito per il governo del processo di realizzazione del Progetto stesso (Quadro D3) (<https://www.dsg.unifi.it/p798.html>).

Il GdR, considerando le attività e le azioni previste nei quadri D2, D4, D5 e D7, verifica in particolare:

- **Reclutamento**: la tempestiva attivazione ogni anno delle procedure, la loro coerenza rispetto alle ATQ e il compiuto inserimento del personale reclutato nelle attività del progetto (D4);
- **Infrastrutture**: lo stato di attuazione degli interventi secondo lo schema delle azioni pianificate (D5), compresa l’attivazione delle previste procedure per l’acquisizione dei servizi da parte di soggetti esterni;
- **Didattica di elevata qualificazione** (D7): l’avvenuta realizzazione, ogni anno, delle attività di didattica innovativa e di clinica legale e la corrispondente somministrazione dei questionari di valutazione a studenti e dottorandi; lo stato di avanzamento ogni anno di tutte delle attività previste per il dottorato di ricerca e la formazione/mobilità dei docenti;
- **Ricerca**: al termine del primo biennio e poi al termine di ogni anno l’avvenuta costituzione/implementazione di collaborazioni con università, laboratori e centri di ricerca italiani e stranieri, nonché il numero di partecipazioni a bandi competitivi sui temi del progetto; il numero di pubblicazioni in open access, fascia A), in collane peer-reviewed e/o in sedi di rilievo internazionale, riconducibili ai membri del dipartimento under e over 40;
- **Terza missione**: il numero di convenzioni stipulate e le attività svolte con riferimento alle ATQ (D3, D7, D8).

Con riferimento a tutte le attività il GdR verifica, tramite il RAD che ne è membro, le ricadute sul budget, per assicurarne la compiuta e corretta esecuzione sia rispetto alle azioni previste sia rispetto alle regole contabili e di bilancio nazionali e di Ateneo.

**Il processo di redazione**

Il Gruppo di riesame è composto da Irene Stolzi (Direttrice), Alessandra De Luca (Vicedirettrice), Francesco Bardazzi (RAD), Chiara Cudia, Massimiliano Gregorio, Erik Longo, Simone Torricelli, Giulia Frosecchi e Armano Santoni.

Dati i tempi necessari per dare avvio all'attuazione del Progetto, per il 2023 il CCA ha predisposto un resoconto annuale, anziché semestrale, delle attività svolte, che è stato approvato nella riunione del 18 dicembre 2023. A seguito della trasmissione di tale documento, il GdR si è riunito il 20 dicembre 2023 per avviare l'analisi e l'11 gennaio 2024 per approvare il proprio rapporto che, unitamente al Resoconto del CCA e al rendiconto economico sull'impiego delle risorse compone la relazione annuale da inviare al MUR.

## **VERIFICA DELL'ANDAMENTO DEL RECLUTAMENTO**

Si prende atto della tempestiva attivazione delle procedure di reclutamento previste dal progetto, sia per quanto riguarda il personale docente e l'unità di personale amministrativo, sia con riferimento al personale di ricerca a tempo determinato. Deve valutarsi positivamente anche la partecipazione in co-docenza della Dott.ssa Agnese Vitale (RTT reclutata con i fondi del progetto) alla cattedra tematica con laboratorio nell'ambito del corso Diritto internazionale avanzato (6 CFU) sul tema delle disuguaglianze di genere.

---

## **SUGGERIMENTI PER IL RECLUTAMENTO**

Si pone l'accento sulla necessità di vigilare sul compiuto inserimento di tutto il personale reclutato e in corso di reclutamento nelle attività del progetto, ricordando che uno degli obiettivi complessivi del progetto stesso è la promozione di una solida integrazione fra ricerca, didattica e terza missione. In particolare, si raccomanda (compatibilmente con i tempi di approvazione dell'offerta formativa relativa a ciascun anno accademico) di assegnare al personale reclutato incarichi di insegnamento negli ambiti coperti dal progetto, come peraltro previsto nei rispettivi bandi di concorso.

## VERIFICA DELL'ANDAMENTO DELLE INFRASTRUTTURE

### I. Infrastrutture fisiche

Le attività di ricognizione e progettazione svolte con riferimento agli interventi volti a garantire la piena accessibilità, inclusività e sostenibilità energetica degli spazi del Polo delle Scienze Sociali e di Villa Ruspoli paiono idonee a garantire l'attuazione degli interventi progettati nei tempi previsti.

La manutenzione degli spazi è tenuta sotto controllo e gli interventi necessari sono stati individuati.

### II. Servizi di supporto

Anche con riguardo ai servizi di supporto, gli interventi già posti in essere, così come l'attività di progettazione relativa ad altri servizi previsti dal Progetto paiono adeguati.

---

## SUGGERIMENTI PER LE INFRASTRUTTURE

Si sottolinea l'importanza di vigilare affinché l'Ateneo si faccia carico delle attività che lo stesso si era impegnato a svolgere, in particolare la realizzazione dell'accesso ai servizi igienici per persone con disabilità a Villa Ruspoli.

## VERIFICA DELL'ANDAMENTO DELLA DIDATTICA DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

### I. Corsi di studio

Si rileva che la maggior parte delle attività previste in tale ambito dal Progetto risulta ancora in fase di progettazione, dovendosi coordinare le nuove iniziative con la programmazione delle attività didattiche dei singoli CdS. In ogni caso, la progettazione è a un ottimo livello di avanzamento quanto a individuazione del calendario, dei soggetti coinvolti, della più puntuale determinazione degli ambiti tematici. Fanno eccezione l'attivazione del corso di laurea magistrale in Diritto per le sostenibilità e la sicurezza, pienamente operativo, il progetto doppio titolo Firenze/Siviglia e alcune iniziative di disseminazione rivolte alla cittadinanza e di educazione alla pari nell'ambito delle attività di orientamento in ingresso.

Salvo imprevisti, tali attività dovrebbero essere operative nell'a.a. 2024/25.

### II. Dottorato

Per quanto riguarda il Dottorato di ricerca, la maggior parte delle attività previste dal Progetto risulta essere stata attuata. Le principali criticità riguardano la mancata assegnazione della borsa collegata alle ATQ inserita nel bando per il XXXIX ciclo per mancanza di candidati idonei e la mancata organizzazione di un modulo didattico sulle metodologie e gli indirizzi di ricerca propri delle principali scienze sociali riferibili alle ATQ, da inserire come obbligo formativo dei dottorandi nel triennio.

### III. Formazione e sostegno alla mobilità dei docenti

Si prende atto della progettazione in corso riguardo a questi profili.

### IV. Internazionalizzazione

Con riferimento a questo profilo, lo stato di attuazione del Progetto non presenta particolari criticità.

---

## SUGGERIMENTI PER LA DIDATTICA

Per quanto riguarda i Corsi di studio, i tempi di progettazione, da un lato, e il mancato completamento dei reclutamenti previsti, dall'altro, possono giustificare l'andamento registrato fino a questo momento dal processo di attuazione. Si suggerisce tuttavia di vigilare sull'integrale e adeguata attuazione delle azioni previste.

Nell'ambito del dottorato di ricerca, si suggerisce che per il prossimo ciclo si provveda a mettere a bando due borse anziché una e di aumentare le possibilità di visualizzazione del bando da parte di eventuali interessati, ad esempio inserendo una specifica sezione sul sito web del DSG.

Si segnala, inoltre, che i dati circa le pubblicazioni in lingua straniera presentano margini di miglioramento, così come il livello di coinvolgimento dei dottorandi in progetti di educazione tra pari, anche presso scuole primarie e secondarie.

Si suggerisce che i temi oggetto delle ATQ del progetto di eccellenza siano valorizzati nell'ambito delle attività seminariali previste nei corsi di dottorato e si sottolinea la necessità che almeno il 30% del carico orario complessivo del programma annuale generale di iniziative formative sulle ATQ sia svolto da docenti di atenei stranieri.

Si raccomanda che il modulo didattico sulle metodologie di ricerca sia realizzato nel 2024, visto che risulta concluso l'avvicendamento nel coordinamento del Dottorato in Scienze giuridiche e nella direzione della Scuola di dottorato in Scienze Sociali. Si raccomanda di valorizzare l'apporto, nei corsi di dottorato, dei visiting professors che il progetto di eccellenza consentirà di reclutare, privilegiando, ove possibile, nell'organizzare la loro didattica, la varietà degli ordinamenti di provenienza. Si segnala l'importanza che la scelta dei visiting professors venga fatta anche tenendo conto della differenziazione delle provenienze e tenendo conto dell'apporto di ciascuno, alla luce dell'ordinamento di origine e del percorso di ricerca, in ordine ai temi oggetto delle ATQ.

Si auspica che nel 2024 si passi alla fase di attuazione delle iniziative per la formazione e la mobilità dei docenti. Si sottolinea, infine, la necessità che i visiting professors, così come i docenti reclutati nell'ambito del Progetto, vengano coinvolti nella didattica progettata nell'ambito delle cattedre tematiche.

## **VERIFICA DELL'ANDAMENTO DELLA RICERCA**

Sebbene il Progetto di eccellenza preveda una valutazione delle attività di ricerca allo scadere del primo biennio, le prime informazioni raccolte in merito agli accordi di collaborazione conclusi con università straniere e soprattutto alle domande di partecipazione a bandi competitivi sui temi del progetto paiono significative.

---

## **SUGGERIMENTI PER LA RICERCA**

Si ritiene tuttavia essenziale implementare, con la collaborazione del project manager, un adeguato sistema di raccolta dei dati rilevanti con riferimento alle pubblicazioni, che consenta un'efficace valutazione del loro impatto a partire dalla scadenza del primo biennio.

Si invita a svolgere un particolare monitoraggio sulla ricerca delle unità di personale reclutate nel quadro del progetto di eccellenza, definendo al riguardo specifici obiettivi.

## VERIFICA DELL'ANDAMENTO DELLA TERZA MISSIONE

### I. Laboratori congiunti di ricerca, corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale

La ricchezza delle attività svolte sotto questo profilo è apprezzabile.

### II. Public engagement, Convenzioni e Accordi

Con riferimento a questo ambito di attuazione del progetto, mentre la mappatura delle convenzioni e degli accordi stipulati dal DSG riferibili alle ATQ risulta soddisfacente ed evidenzia la vivacità e varietà delle attività del Dipartimento, si ritiene vi siano margini di miglioramento in merito alla rilevazione delle attività di terza missione svolte dai singoli membri, che costituisce l'indispensabile premessa per la sua valutazione, anche ai fini della sostenibilità del progetto.

### III. Associazione Alumni

Le attività svolte finora risultano adeguate a garantire il raggiungimento degli obiettivi, ma si invita a vigilare sull'attuazione delle singole azioni.

### IV. Placement

Per l'avvio della piattaforma digitale Placement, verificare celermente eventuali problemi di compatibilità/sovrapposizione con altri servizi offerti a livello locale o nazionale, in modo da definire il contenuto dell'attività.

### V. Comunicazione

Le azioni realizzate paiono apprezzabili.

---

## SUGGERIMENTI PER LA TERZA MISSIONE

Si invita a valutare la possibilità di incrementare i corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale relativi alle ATQ del progetto. Si invita altresì a valutare la opportunità di creare specifiche iniziative formative e di discussione a beneficio della cittadinanza, anche al fine di alimentare un dibattito pubblico su tematiche di interesse comune. Si invita a considerare la possibilità di prevedere iniziative calibrate su esigenze di categorie specifiche di utenti, promuovendo il loro specifico coinvolgimento.

Appare necessario popolare la banca dati di Ateneo sul Public engagement.

Per il prossimo anno, il DSG potrebbe farsi carico della creazione di una sezione nel sito web dedicata alle attività riconducibili al progetto e, più in generale, della adeguata diffusione dell'informazione sulle attività svolte.

## BUDGET

Ambito	BUDGET €			PREVISIONE €	SPESO 2023 €			
	TOTALE	DIP ECC	COFIN	2023 – 2025	TOTALE	DIP ECC	COFIN	% rispetto alla previsione 2023-2025
PERSONALE								
Professori PA	2.373.000	2.373.000	0	2.373.000	0	0	0	0
Ricercatori	3.305.250	3.305.250	0	3.305.250	2.203.500	2.203.500	0	66.7
Project Manager	508.500	169.500	339.000	508.500	508.500	169.500	339.000	100
Personale TD	1.129.750	584.750	545.000	677.850 (60%)	453.509	98.509	355.000	66.9
Totale	7.316.500	6.432.500	884.000	6.864.600	3.165.509	2.471.509	694.000	<b>46.1</b>
				2023 – 2027				% rispetto alla previsione 2023-2027
Reclutamento	7.316.500	6.432.500	884.000	7.316.500	3.165.509	2.471.509	694.000	<b>43.3</b>
Infrastrutture	510.000	470.000	40.000	510.000	5.640	833	4.807	<b>1</b>
Didattica a.q.	1.204.605	977.105	227.500	1.204.605	134.592	68.276	66.316	<b>11</b>
<b>TOTALE</b>	9.031.105	7.879.605	1.151.500	9.031.105	3.305.741	2.540.618	765.123	<b>36.6</b>

### SUGGERIMENTI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ECONOMICHE

Non si ravvisano particolari criticità nella gestione delle risorse finanziarie di progetto, dato che nel primo anno è stato speso il 36.6% del budget complessivo ed il 46% degli importi previsti per il reclutamento per il triennio 2023-2025, come evidenziato nella tabella.

## RACCOMANDAZIONI FINALI

La valutazione annuale rappresenta un'occasione per raccogliere sistematicamente le raccomandazioni e i suggerimenti che il GdR formula al fine di promuovere il miglioramento dell'andamento dell'insieme delle attività che riguardano il reclutamento, le infrastrutture, la didattica, la ricerca e la terza missione.

Nel complesso, lo stato di attuazione del progetto si presenta non uniforme nei vari ambiti di azione, anche se ciò può essere imputabile alla fase ancora iniziale della sua attuazione. D'altronde, le molte attività già intraprese paiono idonee a garantire il raggiungimento degli obiettivi previsti nell'orizzonte temporale di conclusione del progetto stesso.

Pertanto, all'esito dell'analisi dei risultati riportati nel rapporto del Comitato Coordinatore ed Attuatore del Progetto di Eccellenza del DSG (in Appendice), al quale si rimanda per l'approfondimento, il GdR ritiene opportuno soffermarsi solo su alcuni aspetti particolarmente rilevanti, che richiedono un'attenzione particolare da parte del Dipartimento.

AMBITO	KPI	%	Raccomandazioni
		100	
		80	
		50	
		0	
INFRASTRUTTURE	Manutenzione strutture fisiche		Messa in opera
DIDATTICA	Sportello di consulenza legale		Attivazione
	Borsa di dottorato a tema ATQ		Pubblicità / Attivazione
	Seminario dottorato a tema inclusione		Realizzazione
	Mobilità docenti		Manifestazioni di interesse
	Ufficio congiunto Scuola – Dipartimento		Riformulazione
RICERCA	Pubblicazioni su ATQ		Ricognizione
TERZA MISSIONE	Public engagement		Banca dati di Ateneo
	Placement - Piattaforma digitale		Definizione attività

### Infrastrutture

Si raccomanda che nel 2024, oltre a procedere alla messa in opera delle molte attività in corso di progettazione, venga avviata l'attuazione delle ulteriori attività di manutenzione degli spazi e le attività di supporto, in particolare quelle riguardanti le attrezzature informatiche.

Inoltre, si raccomanda di vigilare sull'intervento di Ateneo per isole verdi e palestre a cielo aperto nel Campus di Novoli e/o sull'eventuale sostituzione con la realizzazione di pareti verdi verticali.

### Didattica

Procedere con l'individuazione della modalità di svolgimento dello sportello di consulenza legale e con la eventuale stipula di una Convenzione con l'ente individuato, al fine di dare inizio all'attività.

Assegnare (compatibilmente con i tempi di approvazione dell'offerta formativa relativa a ciascun anno accademico) al personale reclutato incarichi di insegnamento negli ambiti coperti dal progetto.

Effettuare, nei primi mesi del 2024, una ricognizione interna per raccogliere le manifestazioni di interesse dei docenti ad usufruire della mobilità esterna in attinenza con il tema "miglioramento della didattica".

Si raccomanda di aumentare la visibilità del bando per la borsa di dottorato a tema ATQ, ad esempio considerando di inserirlo in un'apposita sezione del sito web del DSG. Si raccomanda che il modulo didattico sulle metodologie di ricerca sia realizzato nel 2024, visto che risulta concluso l'avvicendamento nel coordinamento del Dottorato in Scienze giuridiche e nella direzione della Scuola di dottorato in Scienze Sociali. Si raccomanda di valorizzare l'apporto, nei corsi di dottorato, dei visiting professors che il progetto di eccellenza consentirà di reclutare, privilegiando, ove possibile, nell'organizzare la loro didattica, la varietà degli ordinamenti di provenienza.

Il GdR concorda con la decisione del CCA di coordinare le attività inerenti all'internazionalizzazione tramite lo svolgimento di riunioni periodiche con la partecipazione delle delegate e del personale amministrativo interessato. Si raccomanda, però, di individuare la corretta procedura per la riformulazione dell'attività inerente alla creazione di un "ufficio internazionalizzazione congiunto Scuola-Dipartimento".

### **Ricerca**

Implementare, con la collaborazione del project manager, un adeguato sistema di raccolta dei dati rilevanti con riferimento alle pubblicazioni su tematiche ATQ, che consenta un'efficace valutazione del loro impatto.

### **Terza Missione**

Popolare la banca dati di Ateneo sul Public engagement.

Per l'avvio della piattaforma digitale Placement, verificare celermente eventuali problemi di compatibilità/sovrapposizione con altri servizi offerti a livello locale o nazionale, in modo da definire il contenuto dell'attività.

## **APPENDICE**

Rapporto intermedio (annualità 2023) preparato dal Comitato per il Coordinamento e l'Attuazione (CCA) del Progetto di Eccellenza 2023 - 2027



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

**DSG**  
DIPARTIMENTO DI  
SCIENZE GIURIDICHE  
**ECCELLENZA 2023-2027**

**RESOCONTO DELLE ATTIVITÀ ANNO 2023 DEL PROGETTO**

**“Eccellenza ed eguaglianza: il next generation law(yer)”**

**Dipartimenti universitari d’eccellenza 2023 - 2027**

**Rapporto intermedio (annualità 2023) preparato dal Comitato per il  
Coordinamento e l’Attuazione (CCA) del Progetto di Eccellenza 2023 - 2027**

**Firenze, 18 dicembre 2023**

## Sommario

COMPOSIZIONE DEL COMITATO DI COORDINAMENTO E DI ATTUAZIONE (CCA).....	4
PREMESSA.....	5
GANTT DI PROGETTO.....	7
OBIETTIVI STRATEGICI INTERMEDI.....	10
RECLUTAMENTO .....	11
INFRASTRUTTURE .....	13
I – Infrastrutture fisiche.....	13
II – Servizi di supporto.....	15
IIa - Attrezzature informatiche .....	15
IIb - Comunicazione.....	15
IIc - Placement.....	15
IId – Convegni e raccolta fondi.....	15
IIe – Pubblicazioni e progettazione europea under 40 .....	16
DIDATTICA DI ELEVATA QUALIFICAZIONE .....	17
I - Corsi di studio .....	18
Ia – Cattedre tematiche .....	18
Ib – Officina delle regole e della co-progettazione.....	18
Ic – Call for proposal su ATQ .....	19
Id – Sportello di consulenza legale .....	19
Ie – Giornata “Diritto per tutti” .....	19
If – Educazione tra pari.....	19
Ig – Lectio magistralis e altri eventi .....	20
Ih – Borse di studio .....	20
Ii – Laurea magistrale, nuova attivazione.....	20
Ij – Rapporto con gli studenti .....	20
Ik – Progetto law and business .....	21
II - Dottorato .....	21
IIa – Attivazione borsa di dottorato.....	21
IIb – Docenti stranieri nel Corso di dottorato.....	21
IIc – Attivazione borse di dottorato in collaborazione con la PA.....	22
IId – “Corridoi per i rifugiati” .....	22
IIe – Accordi di co-tutela .....	22
IIf – Pubblicazioni in lingua straniera.....	23
IIg – Seminario a tema “inclusione” per i dottorandi .....	23
III - Formazione e sostegno alla mobilità dei docenti .....	24

IV - Internazionalizzazione .....	24
IVa – Ufficio internazionalizzazione .....	24
IVb – Visiting professors .....	25
RICERCA .....	30
I – Accordi di collaborazione con Università straniere .....	30
II – Partecipazione a bandi competitivi .....	30
III - Progettazione europea under 40 .....	31
IV - Pubblicazioni.....	31
IVa - Open access.....	31
V - Laboratorio di ricerca.....	32
TERZA MISSIONE E SOSTENIBILITA' DEL PROGETTO .....	33
I – Laboratori congiunti di ricerca e corsi di perfezionamento.....	33
II – Public engagement, convenzioni ed accordi .....	33
III – Associazione Alumni .....	33
IV - Placement.....	34
V - Comunicazione.....	34
UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE .....	35
STRUMENTI DI MONITORAGGIO .....	36
STATO DI AVANZAMENTO DEL PROGETTO .....	37

## COMPOSIZIONE DEL COMITATO DI COORDINAMENTO E DI ATTUAZIONE (CCA)

In base alle previsioni del Progetto, il CCA è composto da:

- **Coordinatrice del CCA**, Prof.ssa Alessandra De Luca;
- **Direttrice del Dipartimento**, Prof.ssa Irene Stolzi;
- **Direttore uscente del Dipartimento**, Prof. Andrea Simoncini
- **Presidente della Scuola**, Prof. Alessandro Simoni
- **Presidente della CIA**, Prof.ssa Vittoria Barsotti
- **Coordinatori delle sezioni del DSG**, Prof. Emilio Santoro (Teoria e storia del diritto), Prof.ssa Ilaria Pagni (Diritto privato e processuale), Prof.ssa Adelina Adinolfi (Diritto pubblico), Prof.ssa Carlotta Conti (Diritto comparato e penale);
- **Rappresentante dei ricercatori**, Dott. Giuseppe Mobilio
- **Rappresentante degli studenti** in Consiglio di Dipartimento, Edoardo Zanasi;
- **Project manager**, Dott.ssa Valentina Maggini

Questa composizione è stata integrata dalle figure incaricate di seguire in maniera ravvicinata le diverse attività previste dal Progetto, e segnatamente:

► Infrastrutture tecnologiche e formazione docenti	• CHIARA FAVILLI
► Infrastrutture D4 e Villa Ruspoli	• SARA BENVENUTI e VITTORIA BARSOTTI
► Internazionalizzazione	• LUCIA RE
► Dottorato di Ricerca	• MARIA LUISA VALLAURI
► Comunicazione	• MARCELLA FERRI e MATTEO GIANNELLI
► Attuazione didattica di eccellenza	• OLIVIA LOPES PEGNA
► Mobilità docenti e progettazione under 40	• VERONICA FEDERICO
► Terza missione	• PAOLA LUCARELLI
► Placement	• FRANCESCA TAMBURI
► Bandi competitivi e reti di ricerca	• SARA LANDINI

## PREMESSA

Il Progetto di Eccellenza del DSG si articola in 6 Aree Tematiche Qualificanti (ATQ), che integrano ricerca, didattica di elevata qualificazione, reclutamenti, terza missione e interventi sulle infrastrutture (Figura 1). Per il governo della realizzazione del progetto, il DSG ha reclutato una project manager ed istituito il Comitato di Coordinamento e di Attuazione (di seguito CCA).

Il CCA ha tenuto la sua riunione di insediamento il 12 maggio 2023, nel corso della quale sono stati compiuti i primi adempimenti per l'avvio concreto del Progetto. Nel successivo incontro del 17 luglio 2023 sono stati individuati i componenti del Dipartimento incaricati di promuovere la realizzazione delle diverse attività previste dal Progetto, sotto il coordinamento e la supervisione del Comitato.

Dati i tempi necessari per dare avvio all'attuazione del Progetto, per il 2023 è stata ritenuta opportuna la redazione di un resoconto annuale delle attività svolte, anziché semestrale. Tale resoconto andrà ad integrare il monitoraggio annuale richiesto dal MUR. Infatti, come comunicato nell'incontro di avvio progetti del Dipartimento di Eccellenza 2023-2027, organizzato dall'Università degli Studi di Firenze il 2 febbraio 2023, le Università inseriranno nell'ambito della scheda di progetto per ciascun Dipartimento di eccellenza le informazioni necessarie al monitoraggio ministeriale sull'andamento del progetto e sull'impiego delle risorse, entro il 31 gennaio di ogni anno, a decorrere dall'anno 2024. Tale monitoraggio annuale è mirato a rilevare l'andamento del progetto in termini di realizzazione delle attività e a verificare l'utilizzo delle risorse impiegate. In caso di scostamenti tra progetto presentato e andamento dello stesso, il MUR procederà ad una rimodulazione dei trasferimenti finanziari annuali. Pertanto, al presente resoconto sono allegati una tabella riepilogativa (Allegato A) delle attività previste per il primo anno di progetto e la loro realizzazione con le eventuali criticità riscontrate, il Gantt di progetto e l'infografica dell'avanzamento lavori 2023 (Allegato B). Questo materiale potrà essere utilizzato per il monitoraggio e la rendicontazione del primo anno di progetto. In particolare, il monitoraggio periodico e finale sullo stato di attuazione del progetto sarà svolto dal Gruppo del riesame (GDR) deputato all'assicurazione della qualità delle attività dipartimentali, che per il 2023 si riunirà il 20 dicembre 2023, in seguito alla trasmissione del presente resoconto annuale.

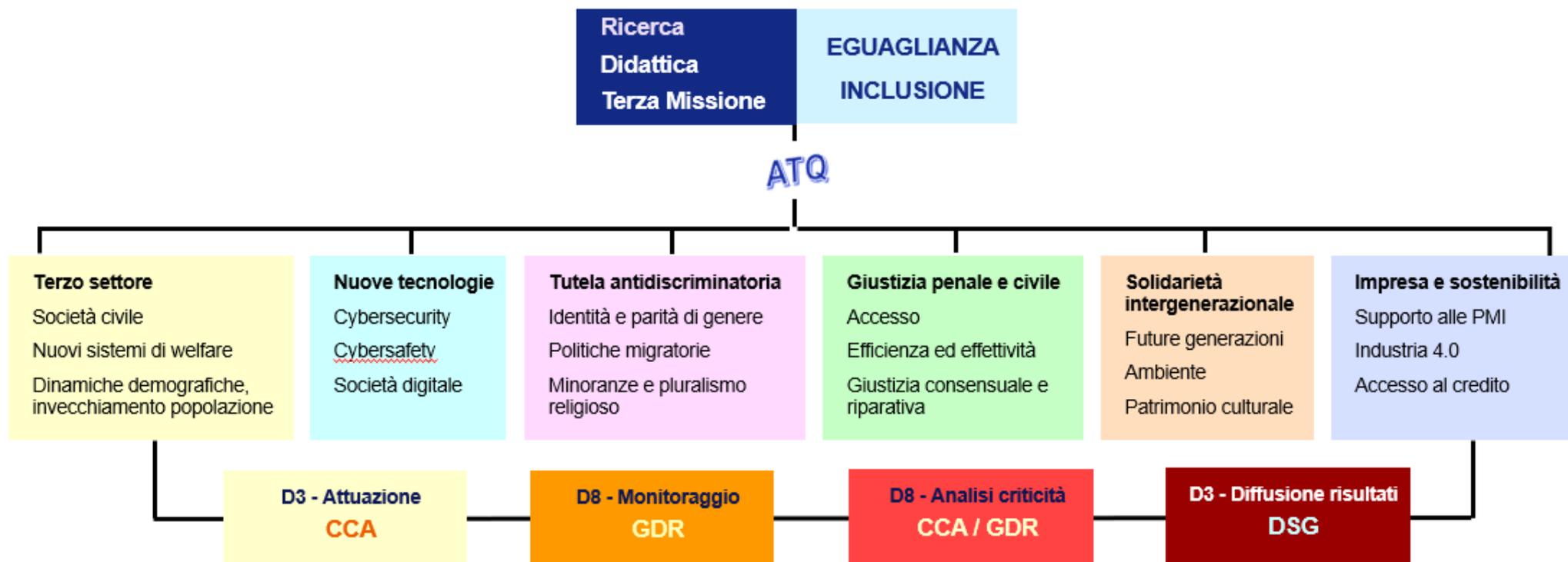
Il Dipartimento ha provveduto a richiedere il CUP per l'intero ammontare del finanziamento assegnato e a comunicarlo all'U.P. Bilancio:

CUP assegnato al progetto	B13C23000140001
---------------------------	-----------------

Figura 1. Aree Tematiche qualificanti (ATQ) e Governance di progetto

Dipartimento di Scienze Giuridiche  
 Dipartimento di Eccellenza 2023 - 2027

**Eccellenza ed Eguaglianza:  
 il Next Generation LAW(YER)**









## OBIETTIVI STRATEGICI INTERMEDI

MILESTONES 2023	
<b>Reclutamento</b>	
M1	Avvio procedure di Dipartimento e Ateneo
M2	Presenza servizio Project Manager
<b>Infrastrutture</b>	
M3	Sopralluoghi lavori nuove strutture
M4	Adeguamento e manutenzione strutture in essere
<b>Didattica</b>	
M5	Call per "Un senso a questo tempo"
M6	Attivazione "Officina delle regole"
M7	Progettazione sportello di consulenza legale
M8	Realizzazione "Giornata diritto per tutti"
M9	Realizzazione lectio magistralis per la cittadinanza
M10	Realizzazione Summer school
M11	Valorizzazione rapporto con gli studenti
M12	Attivazione borse di studio DSG-include
M13	Aumento importo borse extra-UE per DSG-include
M14	Attivazione borsa di dottorato
M15	Inserimento docenti stranieri nel programma del dottorato
M16	Attivazione borse di dottorato in collaborazione con la PA
M17	Contatti istituzionali per "Corridoio per i rifugiati"
M18	Realizzazione accordi co-tutela
M19	Pubblicazioni in lingua straniera
M20	Realizzazione seminario dottorato a tema inclusione
M21	Formazione e mobilità docenti
M22	Attivazione ufficio congiunto Scuola – Dipartimento
M23	Programmazione didattica dei visiting professors
<b>Ricerca</b>	
M24	Collaborazione con Università straniere
M25	Partecipazione bandi competitivi
M26	Incentivare progettazione europea under 40
M27	Pubblicazioni OA su ATQ
<b>Terza missione</b>	
M28	Mappatura attività di public engagement
M29	Realizzazione convenzioni ed accordi
M30	Realizzazione comunicazioni verso l'esterno
M31	Redazione statuto Associazione Alumni
M32	Realizzazione Laboratori congiunti di ricerca
M33	Realizzazione Corsi di perfezionamento
M34	Contratto gestione siti internet e canali social
M35	Fattibilità piattaforma digitale
M36	Attribuzione deleghe di coordinamento per la comunicazione

## RECLUTAMENTO

Sulla base della programmazione approvata (Consiglio di Dipartimento del 15 settembre 2022), il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 16 marzo 2023 ha avviato le procedure per il reclutamento delle cinque unità di **personale docente** previste dal Progetto

- due posizioni di PA esterni sui SSD IUS/10 e IUS/15,
- due posizioni di RTD-b sui SSD IUS/16 e IUS/20,
- una posizione di RTT sul SSD IUS/13.

La procedura per la posizione di RTT nel SSD IUS/13 risulta completata con la presa di servizio di Agnese Vitale avvenuta il 10 ottobre 2023; quella per la posizione di RTDb nel SSD IUS/16 si è conclusa con la selezione di Lorenzo Algeri, la cui presa di servizio è avvenuta il 22 dicembre 2023.

Siamo in attesa di comunicazione da parte dell'Ateneo in merito alla definizione delle restanti procedure ancora in corso.

A sua volta, il concorso per la selezione dell'**unità di personale amministrativo** destinata a svolgere il ruolo di project manager è stato indetto nel mese di aprile e la vincitrice, la dottoressa Valentina Maggini, ha preso servizio il 13 dicembre 2023.

Per quanto riguarda, infine, il **personale di ricerca a tempo determinato**, poiché la figura del contratto di ricerca originariamente previsto nel progetto non è mai stata attivata, il DSG ha deliberato di sostituirla con assegni di ricerca di durata biennale o annuale rinnovabile, la cui attuabilità era stata nel frattempo prorogata dal legislatore.

A ogni SSD che non ha proceduto al reclutamento di personale strutturato è stato attribuito un budget equivalente a due annualità di assegno; sono inoltre previsti ulteriori assegni su budget del Dipartimento. Il reclutamento strategico del progetto prevede l'attivazione del 60% dei 18 contratti di ricerca / assegni di ricerca previsti durante il triennio 2023-2025.

Rispetto a questa previsione, nel corso del 2023 sono stati attivati 3 assegni nei seguenti settori scientifico-disciplinari

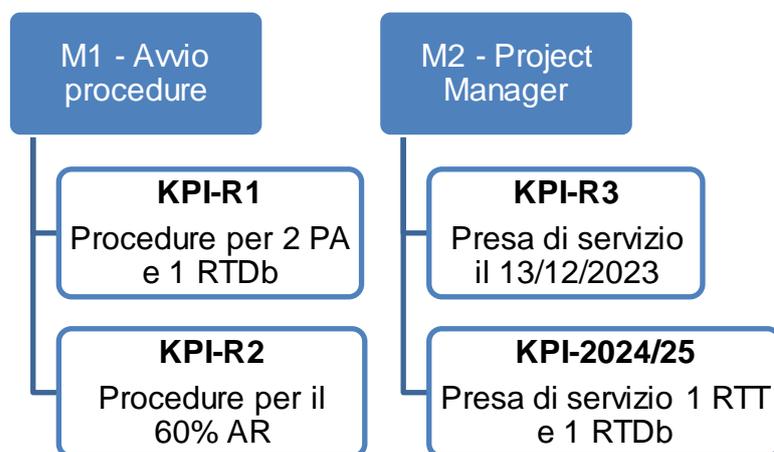
- IUS/11: *La libertà religiosa nei luoghi di lavoro: tutela antidiscriminatoria e strategie di inclusione* (dal 01/09/2023 al 31/08/2024) e *Nuovi movimenti religiosi tra istanze di inclusione e reazioni giuridiche* (dal 01/11/2023 al 31/10/2024);
- IUS/19 *Trasformazioni della giurisdizione tra antico regime e Rivoluzione: il caso della Toscana settecentesca* (dal 01/10/2023 al 30/09/2025);

Sono stati inoltre banditi altri 2 assegni che partiranno entro il primo trimestre 2024:

- IUS/18 *Generazioni future e diritto ereditario nella riflessione giuridica e politica di Giorgio La Pira* (dal 01/03/2024 al 28/02/2025);
- IUS/04 *Informazione non finanziaria, finanza sostenibile e tutela dell'investitore responsabile e La finanza sostenibile nelle imprese toscane. Profili generali e analisi empirica* (della durata di 12 mesi ciascuno, con decorrenza dal 01/02/2024 al 31/01/2025).

È stato altresì deliberato un ulteriore assegno nel settore IUS/12 *Misure fiscali e di finanza pubblica per la cybersicurezza delle PMI: orientamenti internazionali, europei e comparati* (dal 01/03/2024 al 28/02/2025), di cui è in corso di elaborazione il bando.

Per gli ulteriori contratti/assegni previsti per il biennio 2023-2025, il consiglio di Dipartimento del 18 dicembre 2023 ha già individuato gli argomenti di ricerca e definito i relativi impegni e le tempistiche.



**Figura 2.** Rappresentazione grafica delle milestones 2023 previste nell'ambito del Reclutamento e relativi Key Performance Indicators (KPI) che risultano soddisfatti e anche superati con il raggiungimento di KPI previsti nel triennio 2023-2025.

## INFRASTRUTTURE

### I – Infrastrutture fisiche

Con riferimento all'obiettivo di garantire la piena accessibilità, inclusività e sostenibilità di tutte le sedi, in data 25 giugno 2023 si è svolto un **primo sopralluogo ricognitivo** degli spazi ai piani terra, I, II e III dell'edificio D4, di cui sono stati rilevati l'attuale destinazione, la presenza di verde, gli allestimenti già esistenti.

Dal rilievo sono emersi: l'insufficiente presenza di dispositivi e supporti agli studenti diversamente abili; l'assenza di idonei spazi per studenti/docenti/genitori; la possibilità di incrementare le zone verdi, sia al piano terra sia ai piani superiori; l'adeguata presenza di acquari destinati allo studio e, dunque, l'opportunità di destinare la spesa stanziata ad altri obiettivi, la mancanza stazioni di ricarica.

A seguito delle indicazioni emerse nella **riunione del CCA del 17 luglio 2023**, è stato concordato un appuntamento con il vivaista Francesco Mati, incaricato del precedente allestimento di verde, con il fine di verificare lo stato di salute delle piante presenti nei piani terra e I e di valutare la possibilità di introdurne altre in tutti i piani.

L'incontro con Mati si è svolto il 26 luglio, alla presenza della Prof.ssa Lucarelli, della Prof.ssa Tamburi, della dott.ssa Biagiotti e della Dott.ssa Benvenuti. In quell'occasione, oltre a rilevare la generale buona salute delle piante, si è concordato la sostituzione di alcune specie dimostratesi poco adatte all'ambiente e rinviato a settembre la valutazione circa la possibile realizzazione di un impianto di irrigazione.

In data 31 agosto 2023, la Prof.ssa Barsotti e la Dott.ssa Benvenuti hanno effettuato un **sopralluogo più accurato** in tutti i piani, alla luce del quale sono stati proposti i seguenti interventi:

- Con riguardo agli arredi grandi, acquisita la planimetria degli spazi (con relativa destinazione degli stessi), si è proposto di aggiungere mobili negli spazi comuni al II e III piano, attingendo dal catalogo fornito per il precedente intervento e di procedere ad alcuni adattamenti del mobilio esistente, prospettando spostamenti e interventi atti a riqualificare le zone comuni. Per questo, sono stati richiesti i nominativi e i contatti del fornitore già intervenuto e dell'ufficio tecnico di Ateneo.
- Si è rilevata la necessità di smaltire alcuni arredi (es. una bacheca inutilizzata al III piano) e di procedere allo spostamento, e successivo ampliamento, di alcuni arredi al III piano e di alcuni tavoli al piano terra.
- Si è immaginato (da confermare con i tecnici di Ateneo) un possibile intervento nella stanza 3.45 del III piano già destinata a Lunch Room, nell'idea di ritagliarvi uno spazio dedicato a cucina, separato da pannelli e attrezzato con un frigo, due forni a microonde, una piastra ad induzione, mensole/armadietti. Si è previsto inoltre lo spostamento dei tavoli e delle sedie già presenti per una migliore ottimizzazione dello spazio.
- Si è richiesta l'imbiancatura delle pareti a tutti i piani e la ripulitura delle finestre.

- Si è evidenziata la necessità di aggiungere prese elettriche sia al piano terra, nello spazio sotto le scale da destinare ad altri posti studio per gli studenti, sia al piano III nella lunchroom.
- Con riguardo agli studenti/personale docente genitori, si è pensato di dotare uno dei bagni per persone diversamente abili (preferibilmente quello del III piano) di attrezzature nursery, rendendo disponibili per gli studenti che ne facciano richiesta pass di accesso al piano da rilasciare al front office.
- Con riguardo agli studenti diversamente abili si è convenuto di contattare il delegato di Scuola Dott. Mobilio e la prorettrice alla diversità e all'inclusione, prof.ssa Monaco.

In data 19 settembre 2023 la dott.ssa Benvenuti ha incontrato il Delegato di Scuola per la disabilità, Dott. Mobilio, il quale ha rivolto una richiesta agli uffici di Ateneo **Unifi Include** per raccogliere suggerimenti sui possibili interventi da effettuare. Il Dott. Mobilio ha inviato in data 4 ottobre 2023 una mail con le indicazioni ricevute, che sono state raccolte e sottoposte all'attenzione della Direttrice del Dipartimento.

In data 22 settembre 2023 è stato effettuato un secondo sopralluogo con il vivaista Mati in tutti i piani dell'edificio D4, cui è seguito l'invio di un preventivo di spesa per gli interventi richiesti.

In data 14 novembre 2023 si è svolta una riunione organizzativa con la direzione del DSG per pianificare un incontro con i tecnici di Ateneo, fissato per il giorno 11 dicembre.

In data 30 novembre 2023 si è svolta una riunione organizzativa tra la Prof.ssa Barsotti e la Dott.ssa Benvenuti, a seguito della quale: sono stati individuati ulteriori nominativi di vivaisti a cui chiedere disponibilità ed eventuali preventivi; sono stati specificati gli arredi da acquistare e da smaltire; si è concordato un incontro con il dott. Bardazzi per verificare le procedure da seguire per l'avvio degli interventi di imbiancatura, implementazione elettrica e acquisto dei piccoli arredi.

Si è inoltre concordato di acquisire informazioni con riferimento agli ultimi interventi previsti per la sede di Villa Ruspoli, compreso lo spazio esterno retrostante l'edificio.

In data 11 dicembre 2023 si è svolto presso i locali dell'area edilizia un incontro con la dott.ssa Cristina Tartari, responsabile dell'**Area Programmazione e Sviluppo Grandi Opere dell'Ateneo**, al quale hanno partecipato la prof.ssa Irene Stolzi, la prof.ssa Vittoria Barsotti, la prof.ssa Chiara Favilli, la prof.ssa Alessandra De Luca e la dott.ssa Sara Benvenuti. Nel corso della riunione sono stati illustrati e discussi gli interventi realizzati in attuazione del precedente Progetto di eccellenza, nonché i contenuti dell'attuale Progetto con riferimento alle infrastrutture. All'esito dell'incontro è stato concordato un sopralluogo dell'edificio D4 per il giorno 19 dicembre.

Pertanto, l'attuazione del progetto nella parte relativa alle infrastrutture fisiche procede regolarmente.

Per quanto riguarda le azioni previste dall'Ateneo, nel corso del 2023 sono stati avviati i contatti con gli altri soggetti interessati esterni all'Università di Firenze per la realizzazione delle **isole verdi** e delle **palestre a cielo aperto** nell'area del Campus delle Scienze Sociali. Tuttavia, tali soggetti hanno manifestato opposizione all'attuazione di tali opere. È pertanto in corso di valutazione da parte dell'Ateneo, la fattibilità della sostituzione dell'intervento originario con la realizzazione di pareti verticali, che non interesserebbero proprietà di altri soggetti. Qualora, tale valutazione avesse esito positivo, il DSG provvederà alle opportune richieste di rimodulazione del progetto.

## II – Servizi di supporto

Riguardo ai servizi di supporto alle attività previste dal Progetto le attività svolte nel corso dell'anno hanno riguardato vari profili.

### Ila - Attrezzature informatiche

Nel 2023 sono stati effettuati vari interventi di adeguamento delle attrezzature installate nel 2022. In particolare, sono stati effettuati tre sopralluoghi con i tecnici AVTech a seguito dei quali sono stati corretti malfunzionamenti che non consentivano un appropriato utilizzo delle apparecchiature; è stato richiesto ed effettuato lo spostamento delle torrette e dei pannelli di controllo, sia nell'aula D4.1.02 sia a Villa Ruspoli, posizionandoli a lato del tavolo relatori; sono state realizzate due dimostrazioni per illustrare il funzionamento delle attrezzature a tutto il personale del DSG, con successiva predisposizione di un manuale con l'illustrazione della procedura di accensione e funzionamento; è stata effettuata una riparazione dell'attrezzatura del D4.1.02 che era stata manomessa.

### IIb - Comunicazione

*Vedi sezione TERZA MISSIONE.*

### IIc - Placement

*Vedi sezione TERZA MISSIONE.*

### IId – Convegni e raccolta fondi

È stata avviata una riflessione in merito alle forme più opportune di impiego delle somme stanziare a supporto all'organizzazione dei **convegni** e del servizio di **raccolta fondi** da destinare ad attività diverse da quelle finanziabili con i progetti di ricerca (es. sostegno mobilità studenti lauree congiunte per il tempo successivo alla fine del progetto di eccellenza). Fermo restando che i convegni intermedio e finale sul progetto di eccellenza hanno la priorità, si valuta la possibilità di utilizzare un servizio esterno di organizzazione eventi. Il CCA rimanda a gennaio 2024 la decisione sulla scelta dell'eventuale supporto.

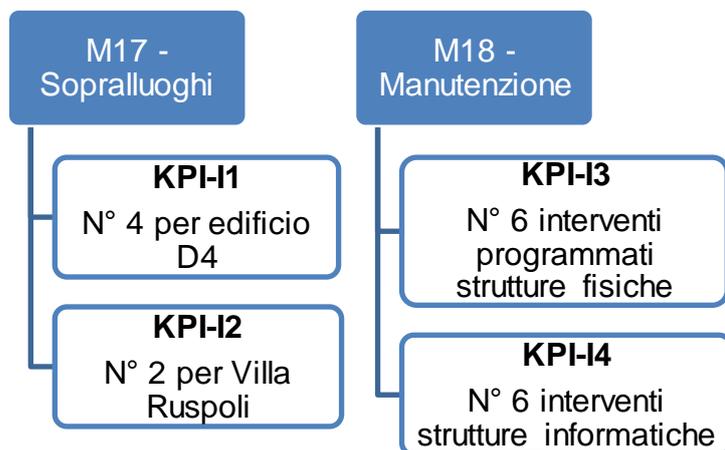
Il CCA si propone di valutare, anche in collaborazione con il DISEI, attività dedicate alla raccolta fondi.

Ile – Pubblicazioni e progettazione europea under 40

Vedi sezione RICERCA

Ilf - Laboratorio di ricerca

Vedi sezione RICERCA



**Figura 3.** Rappresentazione grafica delle milestones 2023 previste nell'ambito delle Infrastrutture e relativi Key Performance Indicators (KPI), il cui raggiungimento procede regolarmente come previsto per il triennio 2023-2025.

## DIDATTICA DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Obiettivi		Key Performance Indicators	
Generali	Specifici	Indicator	Risultato
<b>Corsi di studio</b>	Cattedre tematiche	Progettazione	Realizzata
	Call for proposal su ATQ	Progettazione	Realizzata
	Officina delle regole	Istituzione	Istituita
	Sportello di consulenza legale	Progettazione	<i>In progress</i>
	Giornata diritto per tutti	N° iniziative	2
	Lectio magistralis per la cittadinanza	N° lectio magistralis	1
	Summer school	Annuale	Realizzata
	Valorizzazione rapporto con gli studenti	N° iniziative	2
	Attivazione borse di studio DSG-include	N° borse	14
	Aumento importo borse extra-UE per DSG-include		
	Laurea magistrale	Attivazione	Realizzata
<b>Dottorato di ricerca</b>	Borsa di dottorato a tema ATQ	Annuale	Bandita
	Inserimento docenti stranieri nel programma del dottorato	N° docenti	➤ 20
	Borse di dottorato in collaborazione con la PA	N° borse	6
	“Corridoio per i rifugiati”	Contatti istituzionali	Stabiliti
	Realizzazione accordi co-tutela	N° accordi	5
	Pubblicazioni in lingua straniera	N° pubs in corso	6
	Seminario dottorato a tema inclusione	Annuale	<i>In progress</i>
<b>Formazione e mobilità docenti</b>	Corsi di formazione	N° corsi programmati	3
	Incentivi alla mobilità	Individuazione	<i>In progress</i>
<b>Internazionalizzazione</b>	Ufficio congiunto Scuola – Dipartimento	Attivazione	<i>In revision</i>
	Visiting professors	N° visiting	➤ 30

Il progetto di Eccellenza ha articolato le attività relative a quest’area di intervento in quattro profili.

## I - Corsi di studio

### Ia – Cattedre tematiche

Con riferimento all'istituzione di **cattedre tematiche**, nel 2023 l'attività si è prevalentemente concentrata sulla progettazione dell'attività didattica. Nell'ambito di questa progettazione, a novembre si è svolto un incontro con il Prof. Claes Martinson (Università di Göteborg), avente ad oggetto tecniche per sviluppare e migliorare la didattica blended.

È stata inoltre avviata la programmazione ed attivazione di corsi sulle tematiche del progetto. Per il secondo semestre dell'a.a. 2023/2024 si è provveduto all'attivazione di:

1. clinica legale (per 6 CFU) dal titolo "Lo Stato sociale. Una vicenda europea" (Responsabili scientifici: prof.ssa Irene Stolzi e prof. William Chiaromonte).

2. cattedra tematica con laboratorio nell'ambito del corso Diritto internazionale avanzato (6 CFU) sul tema delle disuguaglianze di genere. Il corso ed il laboratorio sono collegati al progetto, finanziato da EUNIWELL, "Gender Act" ("A laboratory on gender equality policy reforms in universities"), che prevede l'introduzione di didattica laboratoriale e la partecipazione degli studenti (anche laureandi ed ex studenti laureati) e vede la partecipazione in co-docenza della Dott.ssa Agnese Vitale (RTT reclutata sui fondi di Eccellenza). Il Progetto prevede anche la collaborazione con Atenei esteri della rete EUNIWELL (<https://www.euniwell.eu/news-events/article/discover-the-results-of-the-5th-seed-funding-call>).

Per l'anno accademico 2024/2025 si sta lavorando alla progettazione di altre cattedre tematiche (ad esempio sul tema "Diritto e genere" di carattere multidisciplinare tra i vari SSD).

### Ib – Officina delle regole e della co-progettazione

Nel corso dell'anno è stata avviata la riflessione e l'organizzazione, attraverso l'individuazione delle persone da coinvolgere e dei temi da affrontare, per la realizzazione dell'"**Officina delle regole e della co-progettazione**", che viene concepito come spazio di convergenza tra didattica, ricerca e terza missione, e che prevede il coinvolgimento di studenti e dottorandi, oltre a soggetti esterni (anche attraverso i laboratori già esistenti nel DSG).

L'Officina è incaricata di:

- censire e valutare il complesso di regole e prassi esistenti in tema di eguaglianza e inclusione
- elaborare proposte di nuovi assetti regolativi anche in un'ottica di semplificazione normativa (diritto sostenibile)
- proporre azioni volte a favorire benessere e inclusione nell'organizzazione della vita universitaria.

Il collegamento con le cattedre tematiche per il 2023/2024 è garantito nell'ambito del Laboratorio Gender Act, finalizzato anche alla elaborazione di "Linee Guida".

#### Ic – Call for proposal su ATQ

Si sta lavorando alla predisposizione di una nuova Call for proposal annuale destinata agli studenti del quarto e quinto anno e ai dottorandi, organizzata secondo il metodo **OST**, con la quale verranno selezionate proposte legate ai temi del progetto, relative sia all'organizzazione della vita universitaria sia alla relazione col contesto esterno (referente Prof.ssa Paola Lucarelli).

#### Id – Sportello di consulenza legale

È stata avviata l'ideazione e progettazione di uno **“sportello” di consulenza legale** gratuita collocato nel Polo universitario di Novoli, attraverso convenzioni con Associazioni/organizzazioni che già collaborano con il Dipartimento. A tal fine si rende necessario procedere con una Convenzione. Infatti, il coinvolgimento degli studenti, quali osservatori delle attività svolte, sarà possibile appoggiandosi a sportelli di consulenza già esistenti. A questo proposito, il CCA si riserva di prendere una decisione sulle modalità di svolgimento dello sportello (ad esempio, contributo dell'associazione cliniche legali).

#### Ie – Giornata “Diritto per tutti”

È in corso di progettazione un'attività periodica (giornata **‘Diritto per tutti’**), destinata alla cittadinanza e volta a favorire la comprensione del linguaggio giuridico: studenti, laureati e dottorandi, guidati da docenti o avvocati, spiegheranno il significato delle parole di contratti, atti amministrativi, sentenze che gli utenti mostreranno loro. Nel 2023 hanno avuto questo obiettivo 1. l'edizione 2023 di “Diritto nel tuo futuro”; 2. La partecipazione a Scienzestate (<https://www.openlab.unifi.it/vp-363-scienzestate-2023.html>).

#### If – Educazione tra pari

Molte sono le attività svolte nel 2023 dedicate alla disseminazione nelle scuole primarie e secondarie, anche sui temi dell'eccellenza, con il coinvolgimento, oltre ai docenti, di studenti e dottorandi secondo il metodo dell'educazione **tra pari**. In particolare, con cadenza annuale viene organizzata in estate la Summer School della Scuola di Giurisprudenza, aperta agli studenti del IV e V anno della Scuola secondaria superiore (<https://www.giurisprudenza.unifi.it/p576.html#>).

Nel 2023 la Summer School si è svolta nei giorni dal 17 al 20 luglio. Inoltre, anche per l'a.a. 2023/2024 è stato attivato il Progetto I-care-Studiare insieme (Responsabile Prof. Simoni - <https://www.giurisprudenza.unifi.it/cmpro-v-p-775.html>).

Ulteriori attività di **educazione tra pari**, che vedranno il coinvolgimento anche di neolaureati e dottorandi, sono progettate e in corso di progettazione. Fra queste, si segnala il programma “Scoprire la Costituzione” (Progetto P.O.T. V.A.L.E., resp. Prof.ssa De Luca <https://www.giurisprudenza.unifi.it/vp-784-progetto-vale-plus.html>).

## Ig – Lectio magistralis e altri eventi

Con la finalità di raggiungere anche la cittadinanza, si è programmato di istituire a cadenza annuale una **lectio magistralis**, aperta alla cittadinanza anche attraverso collegamento streaming (c.d. metodologia MOOC).

Nel novembre 2023 si è organizzato l'incontro "Un racconto di due Presidenti" con la partecipazione della Prof.ssa Sciarra e della Dott.ssa Margherita Cassano. Per il mese di febbraio 2024 è programmata una Lectio magistralis del Prof. Palazzo, titolo proposto "Diritto penale e eguaglianza".

Vari sono stati gli eventi volti alla disseminazione sui temi dell'eccellenza, con la possibilità di partecipazione di esterni anche tramite accesso allo streaming. Non è possibile qui dare conto, ma la documentazione viene raccolta a cura del Dipartimento. A titolo esemplificativo: due eventi organizzati a novembre in occasione della Giornata mondiale contro la violenza sulle donne.

## Ih – Borse di studio

Allo scopo di potenziare il supporto economico agli studenti delle lauree congiunte e aumentare l'importo delle borse per gli studenti che si recano presso sedi extra UE, sono state conferite le seguenti borse di studio per studenti in uscita:

- 6 Laurea congiunta italo-francese
- 5 laurea congiunta italo-tedesca
- 1 Birmingham University (EUniwel)
- 1 Toyo University (Accordo DSG)
- 1 Syracuse University (Accordo DSG)

## Ii – Laurea magistrale, nuova attivazione

L'offerta formativa della laurea magistrale in **Diritto per le sostenibilità e la sicurezza** è stata attivata come previsto.

## Ij – Rapporto con gli studenti

Il CCA avanza l'ipotesi di un processo partecipato degli studenti per la scelta dei titoli delle cattedre tematiche. Si è, quindi, stabilito di inviare la lista delle ATQ in modo che gli studenti possano proporre le proprie declinazioni.

Nel corso dell'anno è stata avviata la riflessione e l'organizzazione, attraverso l'individuazione delle persone da coinvolgere e dei temi da affrontare, per la realizzazione dell'"Officina delle regole e della co-progettazione", che viene concepito come spazio di convergenza tra didattica, ricerca e terza missione, e che prevede il coinvolgimento di studenti e dottorandi, oltre a soggetti esterni (anche attraverso i laboratori già esistenti nel DSG).

Per individuare azioni volte a favorire benessere e inclusione nell'organizzazione della vita universitaria, il 15 novembre 2023 si è svolto un incontro fra la Direttrice e i rappresentanti degli studenti il cui resoconto costituirà la base di partenza per l'attività dell'Officina.

Il collegamento con le cattedre tematiche per il 2023/2024 è garantito nell'ambito del Laboratorio Gender Act

(<https://www.euniwell.eu/what-we-offer/seed-funding-programme/projects-of-the-fifth-seed-funding-call/gender-act-a-laboratory-on-gender-equality-policy-reforms-in-universities>), finalizzato anche alla elaborazione di “Linee Guida”.

## Ik – Progetto law and business

Nell’ambito del CdS magistrale in giurisprudenza, al fine di rafforzare le competenze in materie di area economica, si intende individuare un percorso individuale che consenta ai laureati del CdS di accedere immediatamente (senza debiti formativi) al secondo anno della laurea magistrale in Accounting, auditing e controllo incardinata presso la Scuola di economia dell’Università degli studi di Firenze. Tale percorso, pur non essendo direttamente collegato alle ATQ, può rappresentare un modello nella prospettiva di potenziare le competenze trasversali del “next generation law(yer)” e può essere strumentale rispetto ad alcune ATQ in particolare al tema impresa e sostenibilità, supporto alle PMI, industria 4.0, accesso al credito.

## II - Dottorato

### Ila – Attivazione borsa di dottorato

Nel bando per il XXXIX ciclo è stata inserita nel bando una **borsa collegata a tematiche ATQ** (“Applicazione selettiva del diritto e marginalità sociale negli ordinamenti europei”) per la quale non è stato identificato un candidato idoneo. Con delibera del collegio dei docenti del 26 luglio 2023 è stata decisa la riassegnazione di una borsa su tematica simile nel 40 ciclo.

### IIb – Docenti stranieri nel Corso di dottorato

Nel programma di formazione dottorale per il 2023 sono stati inseriti i seguenti **docenti afferenti ad atenei stranieri**:

Claes Martinsson (Università di Göteborg),  
Ricardo Gloeckner (Pontificia Universidade Catolica do Rio Grande do Sul),  
José Alcebiades de Oliveira Junior (Universidade Federal do Rio Grande do Sul),  
Prof.ssa Têmis Limberger (Unisinos, Brasile),  
Prof.ssa Luciana Turatti (Università della Valle del Taquari),  
Prof. Luciano Nascimento da Silva (Università Federale del Paraiba),  
Prof. Luciano Mariz Maia (Università Federale del Paraiba),  
Prof. Anderson Vichinkeski Teixeira (Università della Valle del Rio dos Sinos),  
Maria Luísa Pereira de Alencar Mayer Feitosa (Università Federale del Paraiba),  
Alessandra Correa Lima Macedo Franca (Università Federale del Paraiba),  
Jania Saldanha (Università della Valle del Rio dos Sinos),  
André Olivier (Università della Valle del Rio dos Sinos),  
Gerson Neves Pinto (Università della Valle del Rio dos Sinos),  
Livia Pelli Palumbo (Centro universitario de Bauru),  
Gianpaolo Poggio Smanio (Università Presbiteriana Mackenzie),  
Cláudia Mansani Queda de Toledo (Centro Universitário de Bauru),  
Marcílio Toscano de Franca Filho (Università Federale del Paraiba),  
Villas Boas Filho (Università Presbiteriana Mackenzie),

Maria Creusa de Araújo Borges (Università Federale del Paraíba),  
Marciano Buffon (Università della Valle del Rio dos Sinos),  
Wilson Engelmann (Università della Valle del Rio dos Sinos),  
José Bolzan (Facultade Direito Vittoria),  
Flaviane Barros (Pontifica Università Cattolica del Minas Gerais),  
Ricardo Marcelo Fonseca (Università Federale del Paraná),  
Fernando Rister (Università Presbiteriana Mackenzie).

Gli interventi hanno portato in gran parte tematiche di rilevanza ATQ.

Ilc – Attivazione borse di dottorato in collaborazione con la PA

Nel concorso di ammissione al XXXIX ciclo sono state attivate e le seguenti borse 118/2023 in collaborazione con PA in ambiti rilevanti per le ATQ:

- 1) Il ruolo dell'UEPE nell'attuazione della giustizia riparativa (Ente: U.E.P.E. sede di Firenze)
- 2) L'intreccio tra protezioni internazionali e le protezioni delle vittime di sfruttamento lavorativo il punto di vista della sezione specializzata immigrazione del tribunale (Ente: Tribunale di Firenze)
- 3) La promozione dei valori costituzionali e attraverso i musei: modelli di tutela e strumenti regolativi in Europa (Ente: Ministero della cultura)
- 4) La qualità della normazione negli enti territoriali di governo: il caso delle esperienze regionali (Ente: Regione Toscana)
- 5) La tutela delle condizioni di lavoro nel contesto dei processi di esternalizzazione e privatizzazione dei servizi (Ente: AOU Careggi)
- 6) Le misure alternative al carcere nella fase cognitiva e in quella esecutiva (Ente: Tribunale di Firenze)

Ild – “Corridoi per i rifugiati”

Il corso di dottorato ha mantenuto la sua disponibilità ad accogliere studenti nell'ambito del progetto di Ateneo e UNHCR “**Corridoi per i rifugiati**”, ed ha autonomamente preso contatto con istituzioni universitarie ucraine e con il management del progetto UE *Pravo Justice*, che sostiene la formazione giuridica universitaria nel paese, per valutare la possibilità di accogliere dottorande e dottorandi ucraini.

Ile – Accordi di co-tutela

Il dottorato ha continuato, in linea con gli anni passati, a promuovere un notevole numero di **accordi individuali di co-tutela**. Nel corso del 2023 sono stati stipulati i seguenti accordi individuali:

Università di Siviglia: n. 2 accordi

Università Unisinos: n. 1 accordo

Università Presbiteriana Mackenzie: n. 2 accordi

Sono in corso di stipula i seguenti accordi:

Università di Berlino: n. 1 accordo

Università di Paraíba (UFPB): n. 1 accordo

Sono state inoltre avviate le procedure per il rinnovo degli accordi quadro di cotutela già vigenti con università brasiliane (UFPB, UNISINOS, Mackenzie) e avviata la negoziazione per un ulteriore accordo quadro con l'Università Nazionale del Rio Negro (UNRN) in Argentina. È stato infine formalizzato nel febbraio 2023 un accordo di collaborazione e interscambio tra il DSG e Capes (Brazilian Federal Agency for Support and Evaluation of Graduate Education).

Due dottorandi del curriculum in diritto comparato hanno svolto attività come formatori nella Repubblica della **Macedonia del Nord** in due corsi tenuti rispettivamente il 23-28 febbraio e il 20 marzo-1° aprile 2023 nell'ambito del progetto finanziato dalla Commissione Europea "EU for Human Rights: Mainstreaming non-discrimination concepts in legislation", su tematiche relative al diritto antidiscriminatorio.

Ilf – Pubblicazioni in lingua straniera

Il 23 maggio 2023 una delegazione di dottorande e dottorandi ha partecipato a un seminario presso l'Istituto di diritto comparato di Belgrado, in vista della **pubblicazione di lavori in diritto italiano ed europeo in lingua serba** nella serie *Strani pravni zivot*.

Il 27 novembre 2023 si è svolto a Firenze il seminario internazionale "**Strategic Environmental Litigation Percorsi di giustizia ambientale per il futuro**", con la partecipazione di docenti dell'Università di Scutari e dell'Universidade do Vale do Itajaí (Brasile), destinato a pubblicazione nella collana del dottorato.

È stato pubblicato nel corso del 2023 il volume di M. Giannelli e V. Pagnanelli (a cura di), *Smart cities. Diritti, libertà e governance* e sono in stato di avanzata preparazione i seguenti volumi (previsti per il 2024): F. De Dominicis, F. Zappatore (a cura di), *Gli interessi sovraindividuali tra diritto e processo*"; L. Dani, C. Colucci (a cura di), *Frontiere della patrimonialità: itinerari di ricerca sul rapporto tra persona e res*. È stata inoltre avviata la lavorazione del volume *Strategic Environmental Litigation* di cui al punto precedente.

Ilg – Seminario a tema "inclusione" per i dottorandi

A causa del recente avvicendamento tanto nel coordinamento del dottorato in scienze giuridiche che nella direzione della scuola di dottorato in scienze sociali, non è stato possibile per l'anno in corso organizzare un **modulo didattico sulle metodologie e gli indirizzi di ricerca propri delle principali scienze sociali** riferibili alle ATQ, da inserire come obbligo formativo dei dottorandi nel triennio. Tale modulo verrà predisposto per il 2024.

La **Scuola di dottorato in scienze sociali** (SDSS) nel 2023 ha realizzato vari eventi di formazione interdisciplinari nei quali è stato coinvolto il DSG, tra cui il seminario

*Geographies of gig economy (and its discontents)* del prof. Koen Frenken dell'Università di Utrecht, tenutosi il 26 aprile 2023.

### III - Formazione e sostegno alla mobilità dei docenti

Con riferimento alla **formazione** docenti, sono stati presi contatti sia con il British Institute per organizzare un corso di inglese giuridico per il personale docente del DSG, sia con l'Istituto di informatica giuridica e sistemi giudiziari del CNR per progettare un ciclo di lezioni sulla comunicazione istituzionale via web. Si prevede che entrambe le azioni formative verranno realizzate nel corso del 2024.

È stata attivata anche la cooperazione con il Teaching Learning Center, Centro di Servizi istituito dall'Ateneo con lo scopo di promuovere la formazione didattica dei docenti, del cui Consiglio direttivo fa parte la prof.ssa Stolzi (<https://www.unifi.it/p12195.html>). In particolare, il 1° dicembre si è svolta un'iniziativa sulla simulazione nella didattica a cui ha preso parte la professoressa Lucarelli.

Rispetto al **sostegno alla mobilità** dei docenti attraverso bandi competitivi sono in fase di discussione alcune strategie atte a creare sinergie sia con i programmi di internazionalizzazione del Dipartimento, sia con il sostegno alla progettazione europea. Entro fine marzo 2024, sarà effettuata una ricognizione interna per raccogliere le manifestazioni di interesse a usufruire della mobilità esterna al fine di migliorare il proprio CV. Al rientro, il docente dovrà produrre una relazione sull'attività svolta in attinenza con il tema "didattica" e tenere delle lezioni su quanto appreso.

### IV - Internazionalizzazione

L'attività di cooperazione e di internazionalizzazione si è svolta a vari livelli (dottorato, scambio di docenti e staff, pubblicazioni, convegni etc.) in base agli Accordi del DSG, con numerose attività che saranno illustrate in dettaglio nella mappatura di ateneo che sarà realizzata nella primavera 2024.

Inoltre, nell'ambito del CdS magistrale in giurisprudenza (che resta una laurea magistrale a ciclo unico), è in corso di attivazione un percorso formativo che – attraverso la partecipazione al progetto Erasmus – consentirà l'ottenimento di un doppio titolo di studio, valido in Italia e in Spagna. Il programma è destinato a realizzarsi con la Facultad de derecho dell'Università di Siviglia (<https://derecho.us.es>); sarà altresì necessario approvare una Convenzione con l'Università di Siviglia e il relativo protocollo attuativo.

#### IVa – Ufficio internazionalizzazione

A seguito di una verifica di fattibilità del progetto di creazione di un **ufficio internazionalizzazione congiunto** Scuola-Dipartimento, lo svolgimento di riunioni periodiche con la partecipazione delle delegate e del personale amministrativo interessato è stato individuato come la miglior modalità per realizzare il coordinamento fra tutte le attività inerenti all'internazionalizzazione.

## IVb – Visiting professors

Nel 2023 il DSG ha ospitato i seguenti **visiting professors**, cui è stato corrisposto un rimborso spese sui fondi ordinari internazionalizzazione:

- Amnon Reichman, University of Haifa (Israele) e University of Berkley
- Ana Carmona Contreras, Università di Siviglia
- Michael Nietsch, EBS-Universität für Wirtschafts und Recht, Wiesbaden
- Sibilla Buletsa, Uzhhorod National University, Ucraina
- Deirdre Ahern, Trinity College, Dublino

Sono inoltre stati ospitati a loro spese alcuni studiosi, giudici e dottorandi, cui il DSG ha messo a disposizione il posto di studio in biblioteca e, ove possibile, una postazione presso una stanza visiting, oltre alla collaborazione con docenti:

- Alexander Roland Szivos, PhD student, Università di Pécs, Ungheria
- Milena Ponchio, PhD student, Università Presbiteriana Mackenzie, San Paolo, Brasile
- Jorge Mauricio Porto Klanovicz, PhD student, Unisinos, Brasile
- Samuel Gherardi, PhD student, Università Complutense Madrid, Spagna
- Raphael Maria Angel, Post-Doctoral Researcher, USP, Brasile
- Teresa Franquet Sugtanés, professoressa, Università Rovira i Virgili di Tarragona, Spagna
- Chikara Kawamura, Professor, Graduate School of Law, Hokkaido University, Giappone
- Isabel Maria Perez Gazquez, professoressa, Università Católica San Antonio di Murcia, Spagna
- Raquel Cavalcanti Ramos Malenchini, professoressa, Universidade Federal do Ceará, Brasile
- Marta Lucena Perez, PhD student, Università di Granada, Spagna
- Wejdan Hleil, giudice Tel Aviv Magistrates Court, Israele
- Manal Hleil Diab, giudice Nazareth Magistrates Court, Israele
- Vasilije Markovic, PhD student, University of Serbia
- Alexandre Alberto de Azevedo Magalhaes Junior, PhD student, USP, Brasile

- Atalia Vishkin Florental, Senior Judge Magistrate Court of Petach Tikva, Israele

Infine, sono stati accolti i seguenti studenti in entrata in base ad Accordi:

- UFPB, Universidade Federal da Paraiba, Brasile: 1 studente per l'intero anno accademico 2022-2023
- UERJ, Universidade Estatal de Rio de Janeiro: 2 primavera; 1 autunno; 3 intero anno accademico 2023-2024

In aggiunta, nel corso del 2023 il **Centro Studi Paolo Grossi per la Storia del Pensiero Giuridico Moderno** ha ospitato i seguenti studiosi

- Prof. Ricardo Marcelo Fonseca - Universidade Federal do Paraná;
- Prof. Carlos Petit - Universidad de Huelva;
- Prof. Ricardo Sontag - Universidade Federal de Minas Gerais;
- Prof.ssa Cristina Nogueira da Silva - Universidade Nova de Lisboa
- Prof. Cristiano Paixão - Universidade de Brasília;
- Prof. Thorsten Keiser - Universitat Giessen
- Dott. Gabriel Duarte Costaguta - Universidad Autónoma de Madrid;
- Dott. Rennan Klingelfus Gardoni - Universidade Federal do Paraná.

Inoltre, Ana Vitória Vanzin Mendes, Dáhine Caroene Capitano e Dagliê Colaço, studentesse del corso di Master in Giurisprudenza dell'Universidade Federal de Santa Catarina (Brasile), hanno svolto un soggiorno di ricerche (dal 1° dicembre 2022 al 28 febbraio 2023).

Nell'ambito della Mobilità docenti del Programma Erasmus+, infine, la Scuola di Giurisprudenza ha ospitato i seguenti docenti:

- Prof.ssa Regina Garcimartín Montero - Saragozza, Spagna
- Prof.ssa Iris Goldner Lang - Zagabria, Croazia
- Prof. Miklós Lévy - Budapest, Ungheria
- Prof. Antonio Manuel Miño López -Vigo, Spagna
- Prof.ssa Ana Rita Alfaiate - Coimbra, Portogallo
- Prof.ssa Christine Pauti - Parigi 1 Sorbonne, Francia
- Prof.ssa Daniela Garbin Praničević, Spalato, Croazia
- Prof. Stefan Muckel - Colonia, Germania

Il Consiglio di Dipartimento del 18 dicembre 2023 ha approvato la call per due posizioni l'anno di **visiting professor under 40** su fondi del Progetto e i criteri per la programmazione degli **inviti per docenti e ricercatori di chiara fama** nazionale e internazionale secondo un calendario che prevede una posizione annuale, così come stabilito dal Progetto.

Il 29 settembre 2023 si è svolta presso il Polo universitario di Novoli un'iniziativa di informazione per gli studenti relativa agli scambi Erasmus e verso atenei partner con sede

extra UE, denominata “**My international experience!**”. L’iniziativa, realizzata all’interno del progetto TRUSTEU e nell’ambito delle attività di internazionalizzazione del DSG e della Scuola di Giurisprudenza, ha visto la partecipazione dei professori Smanio e Rister dell’Università Mackenzie, della prof.ssa Campbell dell’Università di Birmingham e della dott.ssa Vivona dell’Università di Graz, oltre a docenti DSG e studenti della Scuola di Giurisprudenza.

Nel corso del 2023 sono stati organizzati numerosi **eventi scientifici con ospiti internazionali**. Ecco i principali:

- 30 gennaio-1° febbraio, Simposio dottorale italo-brasiliano, con docenti e dottorandi DSG e docenti di: Università di Roma tre, UNISINOS, UFPB, Centro Universitario de Bauru, Faculdade Direito Vitoria, Pontificia Universidade Catolica das Minas Gerais, Universidade Federal da Paraná e la Coordinatrice area giuridica Agenzia Capes.
- 10 febbraio, Il principio di solidarietà nell’Unione a seguito della crisi del Covid-19, Convegno DSG e React Prin. ospiti internazionali: Bruno de Witte (EUI), Sacha Garben (College of Europe - Bruges)
- 10 febbraio, Presentazione del libro "Digital Constitutionalism in Europe: Reframing Rights and Powers in the Algorithmic Society" di Giovanni De Gregorio; Introduction: Andrea Cardone DSG; discussants: Marta Cantero Gamito STG (EUI) - University of Tartu; Erik Longo DSG; Amnon Reichman Haifa University - Visiting professor at the University of Florence; Andrea Simoncini DSG; Dottorato in Scienze sociali, DSG, PRIN 2017 secoretech, coltech, co-funded by the EU.
- 21 febbraio, BABELectures: From Chains to Freedom and Backwards? Talking With Prof. William J. Magnuson, Texas A&M University School of Law, DSG
- 10-11 marzo Third Digital Day’23 - At the Roots of Digitalisation, con la partecipazione di numerosi ospiti internazionali, DSG.
- 16 marzo presentazione del progetto Horizon Care4Care, con docenti degli atenei partecipanti
- 21-22 marzo prof. Martin, Università di Siviglia relazioni su: Il Novecento giuridico spagnolo e Die Gleichheit vor dem Gesetz e le origini politiche del controllo di costituzionalità delle leggi, DSG, Scuola di Giurisprudenza e Centro di studi Paolo Grossi per la storia del pensiero giuridico moderno.
- 23 marzo Il ruolo del giudice in Israele nel diritto vigente tra funzione sanzionatoria e riabilitativa: analisi critica di esperienze innovative e prassi consolidate, Ciclo di seminari comparatistici e interdisciplinari, Verso un diritto per le persone, Relatrice: Atalia Vishkin Florenthal, Senior Judge della corte di Petach Tivka Israele Discussant: Francesco Zini, Professore associato di Filosofia del diritto, Docente di Filosofia politica presso il Dipartimento di Scienze politiche e internazionali, Università di Siena, Partecipanti all’iniziativa: Maria Luisa Dominguez Barragan, Regina Garcimartin, Susana Ruiz Tarrias, Renata Vieira Maia, Atalia Vishkin Florenthal, Kirsten L. Widner, Comitato Scientifico: Paola Felicioni, Ida Gilda Mastroso, Filippo Ruschi, Elena Urso, Francesco Zini, DSG e Scuola di Giurisprudenza

- 28 marzo Implementation of women's justice into the legal framework. The Circle of Transformative Justice, Speaker Lidia Rodak, Scuola di Giurisprudenza, DSG, Gruppo di lavoro interuniversitario sulla soggettività politica delle donne.
- 29 marzo Women's epistemic change and the crisis of legal authority. An Analysis of circles of women in Poland, Speaker Lidia Rodak, Scuola di Giurisprudenza, DSG, Gruppo di lavoro interuniversitario sulla soggettività politica delle donne.
- 30 marzo- 18 maggio 2023 Ciclo di seminari Constitutionally Speaking 2023, DSG, Scuola di Giurisprudenza, con ospiti internazionali.
- 30 marzo, Le nuove frontiere del diritto di famiglia, Prof. José Ramón de Verda y Beamonte, Universidad de Valencia (Spagna), Scuola di Giurisprudenza, DSG.
- 3 maggio, Presentazione del libro "Migrants, domestic workers in Europe" con Vera Pavlou (University of Glasgow), DSG, Scuola di Giurisprudenza.
- 3-4 maggio, "La protezione dei minori e il sistema di tutela educativa in Portogallo" - "Il diritto delle successioni in Portogallo: nuove sfide", Prof.ssa Ana Rita Alfaiate, Universidade de Coimbra (Portogallo), DSG, Scuola di Giurisprudenza.
- 5 maggio Mediazione e degiurisdizionalizzazione: analisi comparatistica del quadro processual-civilistico brasiliano, Relatrice: Renata Vieira Maia Profesora Adjunta di Diritto processuale civile, Università Federale di Minas Gerais, Brasile), Ciclo di seminari comparatistici e interdisciplinari, Verso un diritto per le persone, DSG, Scuola di Giurisprudenza.
- 8 maggio, BOOK TALK "Bioethics and Racism: Practices, Conflicts, Negotiations and Struggles; speakers: Carlo Botrugno and Lucia Re, University of Florence, Marcia Mocellin Raymundo, Clinical Hospital Porto Alegre, Katya Gibel Mevorach, Grinnell College, US, Nchangwi Syntia Munung, Cape Town University, Judith van de Kamp, University Medical Center Utrecht, Robin Pierce, Exeter University, Euniwell, Ruebes, Scuola di Giurisprudenza, DSG.
- 22 maggio, L'effettività del diritto dell'Unione europea tra strumenti di attuazione pubblici e mezzi di tutela privati, TrustEu, AISDUE, centro di eccellenza Jean Monnet, DSG.
- 23 marzo-20 giugno, Ciclo di seminari interdisciplinari e comparatistici intitolato "Verso un diritto per le persone", DSG, Scuola di Giurisprudenza, con numerosi ospiti internazionali.
- 14 settembre, EVE - Euro Africa mutual learning experiences, DSG, Erasmus Jean Monnet
- 29 settembre, Convegno "Next Democratic Frontiers for Facial Recognition Technology", DSG, EUI, SECORETECH, DIGICON, COLTECH, CCLP.
- 12-13 ottobre, X Incontro italo - spagnolo di diritto commerciale.
- 13 ottobre, Eve Fall School "Just Transition and the South African Case"
- 19 ottobre, La tutela ambientale in Italia e Germania, DSG, Scuola di Giurisprudenza
- 26 ottobre, Freedom and Security Aspects of a Classic Antinomy, Martin Morlok, Professore emerito di Diritto pubblico, teoria del diritto e sociologia del diritto Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf, Dottorato di ricerca in Scienze Giuridiche, DSG.
- 27 ottobre, EVE Fall School 2023 - Global Treaty on Plastic Pollution

- 13-14 novembre, Radicalisation, De-radicalisation, Migration, Gender and Vulnerability, Professor Susan B. Rottmann, Özeğin University, Istanbul, Drad, DSG, Scuola Cesare Alfieri.
- 7 novembre, Una Unione di cittadini - "La costruzione della cittadinanza europea attraverso la partecipazione democratica e la formazione", TrustEU, Jean Monnet, DSG, Erasmus Programme, Centro di documentazione europea.
- 10 novembre, EVE Fall School - Trophy hunting and nature conservation in the African context
- 6-13 novembre, Comparative Legal Systems Course, Guest Lecturers: Professor Helen Hershkoff New York University, Professor Stephen Loffredo, City University of New York, DSG, Scuola di Giurisprudenza
- 16 novembre-1 dicembre, Private Comparative Law Open lectures, con ospiti internazionali
- 27-28 novembre, Guest Lecturer Professor Filippo Valguarnera, Stockholm University, DSG, Scuola di Giurisprudenza
- 1 dicembre, Open lecture "Intersections between Private Law and Civil Remedies: A Focus on Tort Law Profiles", Prof. ssa Sibilla Buletsa, visiting professor, Director of the Department of Private Law and Civil Procedure, Uzhhorod National University, Ukraine, DSG, Scuola di Giurisprudenza.
- 4 dicembre, La Costituzione dell'algoritmo I Parlamenti nella società digitale, Keynote speech Francisco Balaguer Callejón Università di Granada, DSG, Scuola di Giurisprudenza, LEGITECH.
- 12 dicembre, The Political Theory of B.R. Ambedkar, Debora Spini (New York University in Florence), Vidhu Verma (Jawaharlal Nehru University), DSG, Centro Jura Gentium.

## RICERCA

Obiettivi		Key Performance Indicators	
Generali	Specifici	KPI - ricerca	KPI - 2023
Collaborazione Università straniera	Stipula Accordi	N° di accordi	2
Bandi competitivi	Presentazione domande	N° di domande	9
Pubblicazioni	Pubblicazioni su ATQ	N° pubblicazioni OA e under 40	Primi 6 mesi 2024
Progetti europei under 40	Incentivare partecipazione	N° di iniziative	Inizio 2024
Laboratorio di ricerca	Sviluppo centro servizi	Avvio procedure	Avviate

In riferimento agli Obiettivi generali Area “Ricerca”, relativamente ai seguenti obiettivi specifici, si rappresenta quanto segue:

### I – Accordi di collaborazione con Università straniere

Già nel corso del 2023 sono stati stipulati **accordi di collaborazione** con le seguenti università straniere:

- Università di Buenos Aires (coordinatrice Prof.ssa Silvia Sassi);
- Beijing Institute of Technology (coordinatore Prof. Ettore Maria Lombardi).

### II – Partecipazione a bandi competitivi

Docenti afferenti al Dipartimento hanno presentato **9 domande di partecipazione a bandi competitivi** sui temi del progetto:

- *Trasformazione digitale e discriminazioni (Information technologies to strengthening diversity, equity and inclusion in Italy, responsabile Dott. Botrugno; DIGital and Green INnovation: towards Inclusive Transitions, resp. Prof.ssa Federico),*
- *Impresa e sostenibilità (FUSIONE. Finanza islamica e Umma: Sviluppo e Opportunità nell'ordinamento nazionale), responsabile dott. Croce; Bioregional, energy efficient and human centered materials and components for sustainable and carbon neutral buildings, responsabile prof.ssa Landini; Climate Change Adapted Insurance Distribution and Information to Farmers on compensation tools and prevention improving Resilience of Agricultural enterprises in case of Nat Cat in Calabria Region, responsabile prof.ssa Landini; Verso un sistema alimentare sicuro, sano, sostenibile e giusto. Opportunità e limiti della diffusione della tecnologia blockchain nel settore agroalimentare nella prospettiva dell'imprenditore agricolo e della collettività, responsabile Dott.ssa Parodi)*
- *Genere e orientamento sessuale (A laboratory on gender equality policy reforms in universities, responsabile Prof.ssa Frulli)*
- *Disabilità: strumenti di formazione e inclusione (responsabile Prof.ssa Favilli); Sports Law for Inclusion and Growth, responsabile Prof.ssa Mannucci)*

### III - Progettazione europea under 40

Le azioni relative all'incentivo alla progettazione europea under 40 sono in fase di sviluppo. In particolare, considerato che gli assegnisti di ricerca non possono essere responsabili scientifici di progetto, è stata eseguita una prima ricognizione attraverso l'anagrafe della ricerca per verificare l'attività di progettazione dei vari settori e la presenza in essa dei ricercatori under 40. A fine gennaio 2024, è stata quindi programmata una riunione con i suddetti docenti, avviare una formazione specifica orientata a sviluppare le capacità di progettazione scientifica con particolare riguardo alla progettazione europea.

### IV - Pubblicazioni

Il numero di lavori pubblicati nel 2023 dai membri del Dipartimento è elevato: 333 le pubblicazioni censite dalla banca dati Flore. Di queste molte sono riconducibili ai temi del progetto, sia fra le monografie che fra gli articoli su riviste e i contributi in volume. Per il loro sicuro rilievo internazionale, si segnalano in particolare tre monografie in lingua inglese: C. Botrugno e L. Re, *Bioethics and Racism. Practices, Conflicts, Negotiations and Struggles*, G. Frosecchi, *Fundamental Labour Rights and the Constitution. Constitutional Balancing in Italy and Spain* e M. Frulli, *Preventing and Combating Violence Against Women and Domestic Violence. A Commentary on the Istanbul Convention*. Almeno 15 i contributi in riviste open access, tra cui 8 di fascia A.

Tuttavia, Flore non consente di reperire le informazioni sull'età dell'autore (per identificare gli under 40), sull'eventuale pubblicazione in open access e sulla riferibilità alle ATQ di eccellenza. Dato che tali informazioni non sono ricavabili dalla banca dati di Ateneo, la project manager predisporrà l'invio di una scheda di monitoraggio ai membri del DSG.

### IVa - Open access

Le azioni relative alla promozione di pubblicazioni open access sono in fase di progettazione.

Si riportano le varie proposte avanzate:

- pubblicare atti dei due convegni previsti per il progetto di eccellenza, eventualmente con un publisher nazionale ed uno internazionale;
- proporre ad un publisher internazionale di pubblicare una Serie intitolata al progetto di eccellenza;
- attivare un bando Springer per pubblicare in OA;
- progettare una sezione sul sito web del dipartimento dove inserire i working paper dei lavori a tema eccellenza dotati di ISSN / ISBN
- valorizzare la collana del dottorato

Il CCA si riserva di valutare se pubblicare con una policy di embargo a sei mesi possa essere equiparato all'open access.

## V - Laboratorio di ricerca

Il Progetto prevede quale azione dell'Ateneo la possibilità di sviluppare un Centro servizi interdipartimentale, volto allo studio di strumenti e metodi per il riequilibrio di genere nel settore della PA, con particolare riguardo alla consulenza sugli strumenti del Gender Budgeting e del Gender Equality Plan da offrire in termini di servizio agli enti che operano sul territorio (Comuni, IRCCS etc.). Nel mese di dicembre gli organi di Ateneo hanno approvato l'istituzione di un **osservatorio permanente sui bilanci di genere** che dovrebbe iniziare ad operare nei primi mesi del 2024, a seguito dell'adozione del decreto rettorale di nomina dei componenti.

## TERZA MISSIONE E SOSTENIBILITA' DEL PROGETTO

Obiettivi		Key Performance Indicators	
Generali	Specifici	KPI - ricerca	KPI - 2023
Laboratori congiunti di ricerca	Realizzazione	N° di laboratori	3
Corsi di perfezionamento	Realizzazione	N° di corsi tema ATQ	2
Public engagement	Mappatura attività	Popolamento banca dati di Ateneo	<i>In progress</i>
Convenzioni ed accordi	Realizzazione	N° di stipule	7
Associazione Alumni	Realizzazione	Redazione statuto	Redatto
Placement	Piattaforma digitale	Identificazione contenuti	<i>In progress</i>
Comunicazione	Revisione sito DSG	Contratto esperto informatico	Stipulato

### I – Laboratori congiunti di ricerca e corsi di perfezionamento

Varie sono state le attività di terza missione svolte dai componenti del Dipartimento con riferimento alle ATQ, sia individualmente sia per il tramite dei **laboratori congiunti di ricerca** “Un altro modo” e “DIR.S.A. Difesa dei diritti nel trattamento dello straniero e nel contrasto delle discriminazioni - Laboratorio per lo studio e la diffusione degli strumenti di tutela fondati sul diritto internazionale ed europeo” e del **Centro di ricerca Interuniversitario** “L’altro diritto. Centro di ricerca interuniversitario su carcere, devianza, marginalità e governo delle migrazioni” - ADir. Si segnala anche la ricchezza dell’offerta di **corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale**, anche su temi riconducibili alle ATQ (<https://www.dsg.unifi.it/vp-23-post-lauream.html>).

### II – Public engagement, convenzioni ed accordi

Nel corso del 2023 è stata avviata la **mappatura delle attività di public engagement** del DSG e dei suoi membri. In particolare, il 27 novembre si è svolto un incontro informativo in presenza, nel corso del quale sono state fornite indicazioni anche a proposito della banca dati di Ateneo; il 21 dicembre si svolgeranno incontri online con i componenti di ciascuna sezione per provvedere all’inserimento degli eventi. Inoltre, sono state stipulate sette nuove **Convenzioni** e due accordi riconducibili alle ATQ.

### III – Associazione Alumni

È già in fase avanzata di realizzazione l’**Associazione Alumni**. Infatti, il gruppo di ex studenti della Scuola che costituiranno il primo nucleo dell’associazione si sta consolidando e in collaborazione con uno di loro è stata redatta una bozza di statuto che è attualmente in valutazione e che sarà presumibilmente sottoscritta nel corso del 2024. Un primo evento di presentazione, collegato ad una prima occasione di intervento concreto degli associati-ex

alumni in supporto degli attuali studenti della Scuola, è in programma per il mese di marzo 2024.

#### IV - Placement

Il Servizio Orientamento in uscita e Placement della Scuola ha intrapreso una serie di attività preliminari per valutare il potenziale impatto di una **piattaforma digitale** completamente dedicata alle attività di orientamento in uscita e placement: da un lato si è proceduto ad una indagine sulle differenti possibilità di realizzazione pratica del supporto (app, web app, piattaforma web), dall'altro si è lavorato per identificare il suo contenuto in rapporto alle esigenze delle realtà lavorative e degli studenti acquisendo, nel corso di incontri dedicati, i suggerimenti delle parti interessate. Nella prospettiva dell'inclusione, sono in corso di progettazione iniziative che consentano di superare le barriere di accesso al lavoro per gli studenti, a partire dagli studenti con DSA e disabilità. Su questa azione, la delegata, prof.ssa Tamburi, ha avviato un'interlocuzione con l'Ateneo volta a verificare eventuali problemi di compatibilità/sovrapposizione con altri servizi offerti a livello locale o nazionale.

#### V - Comunicazione

Al fine di coordinare il **servizio di comunicazione** del Dipartimento con quello della Scuola per la gestione degli eventi, dei rispettivi siti internet e delle pagine social, le relative deleghe sono state attribuite alle medesime persone ed è stato concluso un contratto biennale di collaborazione con un esperto per la gestione di tutti i canali di comunicazione di Scuola e Dipartimento, la dottoressa Valeria Barone, che ha preso servizio il 22 maggio 2023. Di concerto con i delegati, è stato così avviato un processo di revisione del sito DSG che, oltre a conferire l'opportuna visibilità del progetto di eccellenza, garantisca il costante aggiornamento e la migliore fruibilità del sito stesso. I principali interventi effettuati finora sono stati:

- la revisione delle pagine dedicate al Progetto di eccellenza,
- la creazione nel menù della sezione "Area riservata ai docenti" delle voci Servizi per i docenti e Missioni.

Con la collaborazione della neoassunta dott.ssa Valeria Barone, si prevede di aggiornare il sito del dipartimento anche per la pubblicità agli eventi e di intervenire graficamente sulla parte dei progetti di ricerca, su cui la dott.ssa Maggini sta effettuando la ricognizione.

Per una più efficace programmazione e diffusione degli eventi organizzati dal personale del Dipartimento, è stata elaborata una strategia incentrata sulla creazione di un calendario consultabile da tutti e di una newsletter a cadenza settimanale.

È stata infine avviata una ricognizione delle esigenze del Dipartimento in materia di comunicazione per le quali si valuterà se sia opportuno avvalersi di una società esterna specializzata, al fine di richiedere preventivi agli operatori presenti sul mercato.

## UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE

Ambito	BUDGET €			PREVISIONE €	SPESO 2023 €			
	TOTALE	DIP ECC	COFIN	2023 – 2025	TOTALE	DIP ECC	COFIN	% rispetto alla previsione 2023-2025
Professori PA	2.373.000	2.373.000	0	2.373.000	0	0	0	0
Ricercatori	3.305.250	3.305.250	0	3.305.250	2.203.500	2.203.500	0	66.7
Project Manager	508.500	169.500	339.000	508.500	508.500	169.500	339.000	100
Personale TD	1.129.750	584.750	545.000	677.850 (60%)	453.509	98.509	355.000	66.9
<b>Totale</b>	<b>7.316.500</b>	<b>6.432.500</b>	<b>884.000</b>	<b>6.864.600</b>	<b>3.165.509</b>	<b>2.471.509</b>	<b>694.000</b>	<b>46.1</b>
				2023 – 2027				% rispetto alla previsione 2023-2027
Reclutamento	7.316.500	6.432.500	884.000	7.316.500	3.165.509	2.471.509	694.000	<b>43.3</b>
Infrastrutture	510.000	470.000	40.000	510.000	5.640	833	4.807	<b>1</b>
Didattica a.q.	1.204.605	977.105	227.500	1.204.605	134.592	68.276	66.316	<b>11</b>
<b>TOTALE</b>	<b>9.031.105</b>	<b>7.879.605</b>	<b>1.151.500</b>	<b>9.031.105</b>	<b>3.305.741</b>	<b>2.540.618</b>	<b>765.123</b>	<b>36.6</b>

L'analisi del report finanziario aggiornato a dicembre 2023 evidenzia come, al mese 12 di implementazione, sia stato speso il 36.6% del budget complessivo del progetto ed il 46% degli importi previsti per il reclutamento per il triennio 2023-2025, come evidenziato nella tabella. Pertanto, non si ravvisano particolari criticità nella gestione delle risorse finanziarie di progetto.

## **STRUMENTI DI MONITORAGGIO**

Gli afferenti al Dipartimento sono costantemente e regolarmente sollecitati rispetto all'invio di documenti di supporto, dati relativi alle attività condotte, giustificativi utili ai fini amministrativi. Pertanto, vi è una raccolta regolare di informazioni rispetto all'andamento delle singole attività del progetto così come uno scambio di informazioni verbali ed una conseguente consapevolezza del livello di realizzazione del progetto da parte di ciascun soggetto coinvolto

La project manager neoassunta implementerà il monitoraggio dell'andamento del progetto e restituirà relativi risultati e stati di avanzamento in maniera dettagliata e strutturata possibilmente anche attraverso l'uso di una piattaforma informatica di project management come il software di Asana. Sarà anche cura della PM illustrare preventivamente l'eventuale strumento scelto per il monitoraggio. Come evidenziato nelle parti specifiche, la PM predisporrà l'invio ai membri del DSG di una scheda di monitoraggio dei progetti di ricerca di cui sono capofila per l'aggiornamento del sito web di Dipartimento. Analogamente, per il censimento delle pubblicazioni saranno raccolte informazioni sull'età dell'autore (per identificare gli under 40), eventuale open access e la riferibilità alle ATQ di eccellenza.

La condivisione di un piano di monitoraggio per il progetto dovrebbe prevedere anche l'identificazione chiara delle scadenze per la raccolta dei dati e dei soggetti responsabili di ciascun livello del monitoraggio. La condivisione periodica con i beneficiari del progetto (studenti, docente, personale amministrativo, comunità esterna) dei principali esiti del monitoraggio sarebbe altrettanto auspicabile in una logica di trasparenza e miglioramento.

## STATO DI AVANZAMENTO DEL PROGETTO

AMBITO	KPI	RAGGIUNTO
		100%
		80%
		50%
		NO
Reclutamento	Avvio procedure per 2 PA e 1 RTDb	
	Presenza di servizio del Project manager	
	Avvio procedure per il 60% degli AR	
	2024/25 - Presenza di servizio di 1 RTT e 1 RTDb	
Infrastrutture	Sopralluoghi edificio D4	
	Sopralluoghi Villa Ruspoli	
	Manutenzione strutture fisiche	
	Manutenzione strutture informatiche	
Didattica Corsi di studio	Cattedre tematiche	
	Call for proposal su ATQ	
	Officina delle regole	
	Sportello di consulenza legale	
	Giornata diritto per tutti	
	Lectio magistralis per la cittadinanza	
	Summer school	
	Valorizzazione rapporto con gli studenti	
	Attivazione borse di studio DSG-include	
	Aumento importo borse extra-UE DSG-include	
	Laurea magistrale	
Didattica Dottorato	Borsa di dottorato a tema ATQ	
	Inserimento docenti stranieri nel dottorato	
	Borse di dottorato in collaborazione con la PA	
	"Corridoio per i rifugiati"	
	Realizzazione accordi co-tutela	
	Pubblicazioni in lingua straniera	
	Seminario dottorato a tema inclusione	
Formazione e mobilità docenti	Corsi di formazione	
	Incentivi alla mobilità	
Internazionalizzazione	Ufficio congiunto Scuola – Dipartimento	
	Visiting professors	
Ricerca	Accordi collaborazione Università straniere	
	Partecipazione bandi competitivi	
	Pubblicazioni su ATQ	
	Incentivare progettazione europea under 40	
	Centro servizi per il riequilibrio di genere	
Terza missione	Laboratori congiunti di ricerca	
	Corsi di perfezionamento	
	Public engagement	
	Convenzioni ed accordi	

	Associazione Alumni	
	Placement - Piattaforma digitale	
	Comunicazione - Revisione sito DSG	

Nel complesso, lo stato di attuazione del progetto si presenta uniforme nei vari ambiti di azione, con alcune eccezioni fisiologiche ed in buona parte imputabili alla fase ancora iniziale del progetto. D'altronde, le molte attività già intraprese paiono idonee a garantire il raggiungimento degli obiettivi previsti nell'orizzonte temporale di conclusione del progetto stesso. Da sottolineare che è già avvenuto il raggiungimento di alcuni indicatori previsti per il triennio.

Firenze, 18 dicembre 2023

La Coordinatrice del CCA

Prof.ssa Alessandra De Luca

La Direttrice del dipartimento

Prof.ssa Irene Stolzi